



ประกาศเทศบาลตำบลเหมืองใหม่
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเหมืองใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาล ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลเหมืองใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑.ตำแหน่งที่รับสมัคร

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

ก) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ข) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

ค) โรคพิษสุราเรื้อรัง

ง) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ก.พ.กำหนดโดยอนุโลม

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ พนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

(๑๐) สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง ทั้งนี้ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหารที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น สำหรับพระภิกษุหรือสามเณรฯ ทางราชการไม่รับ สมัครสอบ และไม่อาจให้เข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่าย บริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๒.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทน

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเหมืองใหม่นี้ ภาคผนวก ก

๓. วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้สนใจติดต่อขอรับใบสมัครและสมัครได้ที่ สำนักงานเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม โดยให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครและเอกสารหลักฐานด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๑-๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. และเวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น. โปรดแต่งกายชุดสุภาพ

๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง และครบถ้วน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน พร้อมลงลายมือชื่อหลังรูปถ่ายทุกรูป)

(๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาใบอนุญาต ขับรถยนต์ตามกฎหมายว่าด้วยการขนส่งทางบก ชนิดที่ ๒ (เฉพาะตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา)

(๕) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามคุณสมบัติของพนักงานจ้าง ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนนับแต่วันตรวจร่างกาย (ฉบับจริง)

(๖) เอกสารหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น สำเนาวุฒิการศึกษา ทะเบียนสมรส

ใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล หลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหารหรือใบขึ้นทะเบียนทหารกองเกิน (สด.๙)

สำหรับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างครั้งนี้ ให้ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และหากภายหลังปรากฏว่าผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วนจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และไม่มีสิทธิได้รับการทำสัญญาจ้าง หากมีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ สามารถตรวจสอบรายชื่อได้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ หรือทาง <http://www.muangmaicity.go.th> หรือติดต่อสอบถามได้ในวันและเวลาราชการทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐๓๔-๗๖๘๓๖๔ ต่อ ๑๐๑

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

๖.๑ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

- ทดสอบความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน คะแนน ๑๐๐ คะแนน
 - สอบสัมภาษณ์ คะแนน ๑๐๐ คะแนน
- รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเหมืองใหม่นี้ ภาคผนวก ก

๖.๒ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

- ทดสอบความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน คะแนน ๑๐๐ คะแนน
 - สอบสัมภาษณ์ คะแนน ๑๐๐ คะแนน
- รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเหมืองใหม่นี้ ภาคผนวก ก

โดยผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้รับคะแนนต่ำสุดในกรณีผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

๗. กำหนดการสอบ

- ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง และตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา วันพุธที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป โดยรายละเอียดการสอบจะแจ้งในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบฯ อีกครั้ง

๘. ค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสอบคัดเลือกตำแหน่งละ ๑๐๐.-บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) และเมื่อสมัครแล้วค่าธรรมเนียมจะไม่ยกคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ

๙. การประกาศผลการสอบและขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ จะประกาศผลการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ หรือ <http://www.muangmaicity.go.th> หรือติดต่อสอบถามได้ที่งานเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ โทร. ๐๓๔-๗๖๘๓๖๔ ต่อ ๑๐๑

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามประกาศฯ

เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ จะประกาศรายชื่อพนักงานจ้างที่ได้รับการเลือกสรร โดยเรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ และจะขึ้นบัญชีพนักงานจ้างไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ขึ้นบัญชี แต่ถ้ามมีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่ แล้วบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้นี้เป็นอันยกเลิก

๑๑. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรร จะได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม (กทจ.สมุทรสงคราม) แล้วเท่านั้น และจะต้องทำสัญญาจ้างและเงื่อนไขต่าง ๆ ตามที่เทศบาลตำบลเหมืองใหม่กำหนด โดยจะจ้างผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างจากบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรในลำดับที่ ๑ ของแต่ละตำแหน่ง

ผู้ที่สนใจสามารถติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม โทรศัพท์หมายเลข ๐-๓๔๗๖-๘๓๖๔ ต่อ ๑๐๑ ได้ทุกวัน ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายเสวก ภมร)

นายกเทศมนตรีตำบลเหมืองใหม่

รายละเอียดลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทน
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเหมืองใหม่
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเหมืองใหม่
ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

๑) ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง (พนักงานจ้างทั่วไป)

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจํารถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจํารถบรรทุกน้ำ ป้องกันมิให้เกิดเพลิงไหม้ ระวังอัคคีภัยที่เกิดขึ้นโดยรวดเร็ว มิให้ลุกลามออกไปลดอันตรายและความเสียหายที่เกิดเพลิงไหม้ รักษาและบำรุงขวัญ ตลอดจนทรัพย์สินของประชาชนเป็นส่วนใหญ่ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ๑) มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเครื่องดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่างๆ
- ๒) สามารถอ่านออก และเขียนภาษาไทยได้
- ๓) มีความประพฤติดี มีความรับผิดชอบ ขยัน อดทน และไม่มีประวัติเสื่อมเสียในด้านคดีแพ่ง คดีอาญา และคดีอาเสพติด

ระยะเวลาการจ้าง

การจ้างพนักงานจ้างทั่วไปจะทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ให้ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และได้รับเงินค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

สมรรถนะที่จะประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
๑) ทดสอบความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน เช่น วิ่งระยะทาง ๒ กม. ดันพื้นเวลา ๒ นาที ลูกนั่งเวลา ๒ นาที (ตามเกณฑ์อายุ)	๑๐๐	ทดสอบการปฏิบัติ	รายละเอียดตามเกณฑ์การทดสอบสมรรถภาพร่างกายของเทศบาลตำบลเหมืองใหม่กำหนด
๒) ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สัมภาษณ์	- ประวัติส่วนตัวและการศึกษา - ประสบการณ์ - บุคลิกภาพและท่วงท่าวาจา - ทักษะคิดและวิสัยทัศน์ - การมีไหวพริบปฏิภาณ

โดยผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้รับคะแนนต่ำสุดในกรณีผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

เกณฑ์การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย
ของเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม
ในทดสอบความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

โดยอ้างอิงจาก : หลักสูตรครูฝึกป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย

อายุ (ปี)	ประเภทการทดสอบ			ข้อแนะนำในการปฏิบัติ
	ลูกนั่ง ครั้ง/๒ นาที	ดันพื้น ครั้ง/ ๒ นาที	วิ่ง ๒ กม. นาที : วินาที	
๑๘ – ๒๖	๔๕	๔๐	๑๑.๐๕	๑) เกณฑ์ทดสอบสำหรับเพศชาย และสำหรับเพศหญิงเพิ่มหนึ่งเกณฑ์ช่วงอายุ ๒) ทำลูกนั่ง นอนหงาย งอขาที่อนบนและที่อนล่างทำมุม ๙๐ องศาที่เข่า เท้าวางราบกับพื้นชิดกันหรือห่างกันไม่เกิน ๓๐ ซม. นิ้วมือทั้งสองประสานกันหลังศีรษะบริเวณท้ายทอย ๓) ทำดันพื้น นอนคว่ำหน้าขาชิดกัน ลำตัวตั้งแต่ศีรษะถึงปลายเท้าตรงเป็นแนวเดียว (ผู้หญิงเกิน ๔๕ ปี อนุญาตให้ขาหย่อนได้หรือหัวเข่าแตะพื้นได้) ปลายเท้าชิดกันหรือห่างกันไม่เกิน ๓๐ ซม. ปีกองบนพื้น ฝ่ามือทั้งสองคว่ำอยู่บนพื้นตรงแนวไหล่ ข้อศอกเหยียดตรง
๒๗ – ๓๑	๔๒	๓๘	๑๑.๒๐	
๓๒ – ๓๖	๓๘	๓๓	๑๑.๕๐	
๓๗ – ๔๑	๓๓	๓๒	๑๒.๓๕	
๔๒ – ๔๖	๒๙	๒๖	๑๓.๑๐	
๔๗ – ๕๑	๒๗	๒๒	๑๓.๔๕	
๕๒ – ๖๐	๒๖	๑๖	๑๔.๑๐	

๒) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (พนักงานจ้างทั่วไป)

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า) หรือปฏิบัติหน้าที่งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า) หรือปฏิบัติหน้าที่งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ๑) มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดี
 - ๒) สามารถอ่านออก และเขียนภาษาไทยได้
 - ๓) มีความประพฤติดี มีความรับผิดชอบ ชยัน อดทน และไม่มีประวัติเสื่อมเสีย
- ในด้านคดีแพ่ง คดีอาญา และคดียาเสพติด

ระยะเวลาการจ้าง

การจ้างพนักงานจ้างทั่วไปจะทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ให้ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และได้รับเงินค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

สมรรถนะที่จะประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
๑) ทดสอบความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน ทดสอบทักษะ การรขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๐๐	ทดสอบการปฏิบัติ	ทดสอบความสามารถในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาตามที่เทศบาลตำบลเหมืองใหม่กำหนด เช่น รถกระเช้าไฟฟ้า รถขมิ้ว / รถบรรทุกน้ำ / รถดับเพลิง เป็นต้น
๒) ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สัมภาษณ์	- ประวัติส่วนตัวและการศึกษา - ประสบการณ์ - บุคลิกภาพและท่วงท่าวาจา - ทักษะคดีและวิสัยทัศน์ - การมีไหวพริบปฏิภาณ

โดยผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้รับคะแนนต่ำสุดในกรณีผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

.....